



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

College voor
Arbeidszaken/VNG

Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)

1

betreft

Correctie LOGA-brief i.v.m.
verschuiving ingangsdatum AOW

ons kenmerk

ECCVA/U201200308

datum

16 februari 2012

Lbr. 12/026

CvA/LOGA 12/05

Samenvatting

Deze brief bevat een aantal correcties en wijzigingen ten opzichte van twee recent verstuurde ledenbrieven met CAR-wijzigingen: ECCVA/U201200194 en ECCVA/U201100883.

De wijzigingen gaan in per 1 april 2012.

College voor
Arbeidszaken/VNG

Aan de leden

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

informatiecentrum tel.
(070) 373 8020

uw kenmerk

bijlage(n)
1

betreft
Correctie LOGA-brief i.v.m.
verschuiving ingangsdatum
AOW

ons kenmerk
ECCVA/U201200308
Lbr. 12/026
CvA/LOGA 12/05

datum
16 februari 2012

Geacht college en gemeenteraad,

Deze brief bevat een aantal correcties en wijzigingen ten opzichte van twee recent verstuurde ledenbrieven met CAR-wijzigingen: ECCVA/U201200194 en ECCVA/U201100883.

Correcties op LOGA-brief met kenmerk ECCVA/U201200194

In de bijlage bij de LOGA-brief 'Wijzigingen CAR i.v.m. verschuiving ingangsdatum AOW', met kenmerk ECCVA/U201200194, datum 30 januari 2012, zijn twee kleine fouten geconstateerd.

In onderdeel C wordt aangegeven dat de toelichting op het eerste lid van artikel 8:1 vervalt, dit moet zijn de toelichting op het eerste lid van artikel 8:2. Vervolgens mist het woord 'geschrap' aan het eind van de zin 'In de toelichting op het derde lid van artikel 8:2 wordt de alinea die begint met "Wordt gekozen voor" en eindigt met "inhouding van pensioenpremies."'. Deze alinea wordt in zijn geheel uit de CAR geschrap.

Let op: als de eerder gestuurde LOGA-brief al is vastgesteld door het college dan is daarmee ten onrechte de toelichting op het eerste lid van artikel 8:1 komen te vervallen. Deze toelichting moet dan weer opnieuw worden vastgesteld bij deze correctie.

Aanvulling op LOGA-brief met kenmerk ECCVA/U201200194

De titel van het artikel 8:2 is 'ontslag wegens ouderdomspensioen'. Omdat het ontslag nu is gekoppeld aan de AOW-gerechtigde leeftijd en niet meer per definitie aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt de titel gewijzigd in 'ontslag wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd'.

Wijziging door samenloop LOGA-brieven ECCVA/U201200194 en ECCVA/U201100883

Op 30 januari heeft het LOGA twee brieven met technische wijzigingen gestuurd: ECCVA/U201200194 en ECCVA/U201100883. Beide brieven bevatten een wijziging van de toelichting op het tweede lid van artikel 6a:8. Vanwege het gelijktijdig versturen van de brieven is niet duidelijk hoe de toelichting op het tweede lid van artikel 6a:8 nu moet worden. De juiste toelichting treft u in de bijlage bij deze brief.

De aanpassingen op de eerdere LOGA-brieven vindt u in de bijlage. De aanpassingen gaan per 1 april 2012 in.

Rechtskracht

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn de gemeenten gebonden aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de wijzigingen daarin. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO artikelen.

De CAR en de UWO hebben echter niet de status van een Cao omdat het LOGA geen verordenende bevoegdheid heeft in gemeenten. Deze wijzigingen werken dan ook niet rechtstreeks door in de gemeenten. Lokale vaststelling van (wijzigingen in) de CAR-UWO is dan ook noodzakelijk. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd de arbeidsvoorwaardenregelingen voor het gemeentepersoneel vast te stellen. Op grond van artikel 107e heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 van de Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden, wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. De bekendmaking geschiedt door plaatsing in het op een algemeen toegankelijke wijze uit te geven gemeenteblad. Bij gebreke van een gemeenteblad vindt bekendmaking plaats door ter inzage legging voor de tijd van twaalf weken op de gemeentesecretarie of op een andere door het college te bepalen plaats en door het doen van mededeling daarvan in een plaatselijk verschijnend dag-, nieuws- of huis-aan-huisblad.

Het gemeentebblad kan op grond van artikel 139, derde lid, elektronisch worden uitgegeven.
Elektronische bekendmaking is aan regels gebonden.

Hoogachtend,
Landelijke Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'S. Pijpstra', with a long horizontal stroke extending to the left.

mr. S. Pijpstra
secretaris

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Correcties op LOGA-brief met kenmerk ECCVA/U201200194

Onderdeel C was:

C Artikel 8:2, eerste lid, wordt vervangen en komt als volgt te luiden:

1. De ambtenaar wordt eervol ontslag verleend met ingang van de dag waarop hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

De toelichting op het eerste lid van artikel 8:1 vervalt.

In de toelichting op het derde lid van artikel 8:2 wordt de alinea die begint met "Wordt gekozen voor "en eindigt met "inhouding van pensioenpremies."

Onderdeel C wordt

C Artikel 8:2, eerste lid, wordt vervangen en komt als volgt te luiden:

2. De ambtenaar wordt eervol ontslag verleend met ingang van de dag waarop hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

De toelichting op het eerste lid van artikel 8:2 vervalt.

In de toelichting op het derde lid van artikel 8:2 wordt de alinea die begint met "Wordt gekozen voor "en eindigt met "inhouding van pensioenpremies." geschrapt.

Aanvulling op LOGA-brief met kenmerk ECCVA/U201200194

De titel van artikel 8:2 wordt gewijzigd en komt als volgt te luiden:

Ontslag wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd

Wijziging door samenloop LOGA-brieven ECCVA/U201200194 en ECCVA/U201100883

De toelichting op artikel 6a:8, lid 2, wordt gewijzigd en komt te luiden:

Dit artikel geeft aan wanneer deelname aan de gemeentelijke levensloopregeling in ieder geval beëindigd wordt.

Op grond van artikel 8:2 CAR eindigt het dienstverband van de werknemer met ingang van de dag dat hij de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt. Deelname aan de gemeentelijke levensloopregeling eindigt op de dag voordat zijn dienstverband eindigt. Als de medewerker het levenslooptegoed nog niet heeft opgenomen voor die datum, heeft hij twee keuzes. In de eerste plaats kan het levenslooptegoed contant worden opgenomen door de medewerker onder inhouding van de verschuldigde loonheffing en inkomensafhankelijke ziektekostenbijdrage (als loon uit vroegere dienstbetrekking). Daarnaast bestaat de mogelijkheid om het tegoed te besteden aan het verbeteren van het ouderdomspensioen, mits hiervoor nog fiscale ruimte is.

De hoogte van de uitkering bij overlijden, hangt af van de voorwaarden die de instelling hanteert waarbij het levenslooptegoed is ondergebracht.