



De huidige trainees, na afloop van een vraaggesprek met topambtenaar Paul Huijts

## Jubileum VNG GemeenteTraineeprogramma

# Omkijken, omdenken en omdraaien

Het VNG GemeenteTraineeprogramma bestaat vijf jaar. Een mooi moment om even stil te staan, terug te kijken en vooruit te kijken.

Ben ik, Marijke Synhaeve, een Generatie Y'er (geboren na 1980), een ramp voor werkgevers? Wellicht wel. Ik ben de nieuwe VNG GemeenteTrainee, de laatste aanwinst. Ik vermoed dat ik door sommige werkgevers als ramp word betiteld. Ik vraag, ik onderneem, ik creëer, ik geef mijn eigen functie vorm, ik ben eindeloos nieuwsgierig en ik houd van verbinding.

NEIAARDMO. Omdraaien, dat is wat ik mijn mede-trainees zie doen. Rollen, taken, ideeën, visies. Al vijf jaar mogen trainees **omdenken**. Dat lukt soms wel, en soms niet en ook dat laatste hoort

### Key facts

- Het VNG GemeenteTraineeprogramma duurt twee jaar, waarbij een trainee in principe bij vier opdrachtgevers aan de slag gaat. Eén dag per week wordt besteed aan opleiding.
- Het VNG GemeenteTraineeprogramma ging van start op 1 januari 2010 en bestaat binnenkort vijf jaar.
- Twintig trainees hebben het programma afgerond en de volgende twintig komen eraan.
- 85 procent van de oud-trainees zijn momenteel actief in de publieke sector, vijftien procent in de private sector.

### (Oud-)trainees aan het woord

Koen van der Aa, oud-trainee, vertelt over zijn opdracht bij een gemeente. 'Als trainee heb ik er mede voor gezorgd dat zowel raad, college, managementteam als collega's in een vroeg stadium zijn geïnformeerd over de impact van de ontwikkelingen binnen het sociaal domein. Dit leidde ertoe dat deze gemeente zich tijdig ging voorbereiden. Simone Schuts, collega oud-trainee, vult aan dat elke opdracht anders is geweest door de inhoud, cultuur en verhoudingen binnen een organisatie. "Doe je het goed of doe je het goede?" blijft de hamvraag. Door als trainee simpele vragen te stellen – Moet dit echt? Waarom doen we dit? Waarom nu? – geef je als trainee invulling aan de zoektocht naar 'het goede' volgens Erik de Jong, huidig trainee.

bij het leerproces. Van de gemeente Wadinxveen tot de gemeente Apeldoorn, van beleidsmedewerker op het sociaal domein tot bestuursondersteuner. (Oud)trainees (hebben) mogen leren in verschillende functies voor vele opdrachtgevers. Jeroen van Dijk, de drijvende kracht achter het traineeship, gelooft dat het GemeenteTraineeprogramma alleen maar relevanter wordt, omdat van de moderne ambtenaar nu eenmaal andere competenties dan vroeger gevraagd worden.

Ik zie een samenleving die steeds horizontaler wordt en zich in netwerken organiseert. Ik zie dat het denken vanuit de behoeften van de inwoner soms fundamenteel omdenken vereist en ons dwingt uit onze comfortzone te treden. Ik zie een lokale overheid die razendsnel verandert, een andere rol krijgt en dus ook vraagt om een nieuw type ambtenaar. Als ik op vrijdag, de wekelijkse opleidingsdag, om mij heen kijk dan zie ik een team gedreven

ambtenaren die – samen met ervaren babyboom-, X- en Z-ambtenaren – met plezier de vernieuwing tegemoet treden.

### Trainees, juist nu!

Jeroen van Dijk, coördinator van het traineeprogramma: 'Het aantal mensen onder de 35 jaar werkzaam binnen gemeenten is de afgelopen vijf jaar met dertig procent gedaald. Het aantal medewerkers boven de zestig jaar is in deze periode met veertig procent gestegen. Er zijn nieuwe, maar ook andere mensen nodig. Meer dan ooit is er behoefte aan andere manieren van werken met andere vaardigheden. Trainees hebben die van nature in zich. In mijn beleving zou bij het volgende jubileum in elke gemeente minimaal één trainee actief moeten zijn. Als maatschappelijke verantwoordelijkheid om die groep een kans te geven een carrière te starten in de lokale overheid en ook om de benodigde frisse wind in huis te halen. Een flexibele schil wordt steeds belangrijker, een trainee past daar heel goed bij. Mijn oproep is dan ook: neem vandaag nog een VNG GemeenteTrainee in uw organisatie op. Informatie: [gemeentetrainee@vng.nl](mailto:gemeentetrainee@vng.nl)'