



## **Samenwerkingsconvenant Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en Nederlandse Vereniging voor Burgerzaken (NVVB)**

De Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en de Nederlandse Vereniging voor Burgerzaken (NVVB) zien aanleiding om het Samenwerkingsconvenant van 11 mei 2016 te herzien. De partijen spreken over de organisatorische aspecten inzake de onderlinge samenwerking het volgende af.

### **1. Doelstelling en reikwijdte**

Dit convenant heeft als doel om ter behartiging van de belangen van gemeenten de rolverdeling en samenwerking vorm te geven op de terreinen waarop beide partijen gezamenlijk acteren en die een directe relatie hebben met het vakgebied Burgerzaken bij gemeenten. Deze zijn:

- Persoonsinformatiemanagement
- Identiteitsmanagement
- Verkiezingen

### **2. Rolverdeling**

De VNG heeft de rol van belangenbehartiger, is de bestuurlijke vertegenwoordiger van gemeenten en heeft een rol waar het gaat om de bestuurlijke trajecten (bestuurlijke afspraken, wetgeving, financiële consequenties).

De NVVB heeft de rol van belangenbehartiger van het vakgebied Burgerzaken en kenniscentrum voor gemeenten en adviseur van de gemeentelijke en rijksoverheid waar het de beleidsinhoudelijke en praktische uitvoeringspraktijk van (wet- en regelgeving met betrekking tot) Burgerzaken betreft. Tevens vervult de NVVB een rol in het stimuleren van innovatie ten behoeve van de efficiënte uitvoering van taken en verbetering van de dienstverlening aan de burger op het terrein van Burgerzaken.

In de uitvoering ondersteunt en faciliteert de VNG, in casu VNG Realisatie, de gezamenlijke gemeentelijke uitvoering (GGU) en ondersteunt daarmee gemeenten bij het versterken van de uitvoeringskracht op het gebied van informatievoorziening, dienstverlening en bedrijfsvoering.

### **3. Samenwerking**

De partijen treden bij de collectieve belangenbehartiging ten aanzien van de in onderdeel 1 genoemde terreinen gezamenlijk op. Daar waar mogelijk nemen VNG en NVVB in woord en geschrift gezamenlijk standpunten in. Voor zover standpunten uiteen lopen, overleggen VNG en NVVB met elkaar om de

eigen rollen optimaal te kunnen blijven uitvoeren en tevens te bevorderen dat er zoveel mogelijk eenheid in de belangenbehartiging blijft.

#### **4. Communicatie**

Partijen maken, met in achtneming van onderdeel 7, met elkaar afspraken over de manier waarop berichtgeving wordt afgestemd en gepubliceerd. De bestaande communicatierichtlijnen van de partijen worden daarbij in acht genomen.

#### **5. Periodiek overleg**

De partijen stemmen hun werkzaamheden op de in onderdeel 1 genoemde terreinen af door elkaar op zowel ambtelijk als bestuurlijk niveau periodiek te informeren en te attenderen op onderwerpen die van belang zijn.

Om hieraan vorm te geven, vindt er een keer per jaar een bestuurlijk overleg plaats dat het karakter heeft van agendasetting van de partijen. Partijen leveren daarmee een actieve bijdrage aan elkaars jaarplannen op de terreinen die door dit convenant worden bestreken.

Daarnaast vindt tweemaal per jaar een topambtelijk overleg plaats om het verloop van de samenwerking en de vaststelling dan wel uitvoering van de jaarplannen te bespreken.

Voorts vindt er periodiek ambtelijk overleg plaats over (actuele) ontwikkelingen in de dossiers.

#### **6. Bedrijfsvoering**

De NVVB volgt tot 1 januari 2020 de rechtspositieregeling van de VNG.

De VNG adviseert de NVVB tot 1 januari 2020 desgevraagd over personeelsaangelegenheden, zoals rechtspositionele vraagstukken. Deze advisering vindt maximaal 1 dagdeel per maand plaats.

De VNG en NVVB onderzoeken in welke mate verdere samenwerking ten aanzien van rechtspositionele aangelegenheden na 1 januari 2020 mogelijk is.

Verdere afspraken over samenwerking ten aanzien van aangelegenheden rondom bedrijfsvoering zijn opgenomen in de in onderdeel 7 genoemde werkafspraken.

#### **7. Werkafspraken**

Partijen maken onderlinge werkafspraken om verder invulling te geven aan hun samenwerking in het kader van dit convenant.

#### **8. Openbaarheid**

Beide partijen maken dit convenant aan de leden bekend via de eigen communicatiekanalen.

#### **9. Evaluatie en herziening**

Dit convenant wordt in ieder geval voor het verstrijken van de geldigheidsduur door de partijen gezamenlijk geëvalueerd. Een tussentijdse evaluatie, en indien nodig aanpassing, zal plaatsvinden eind 2021.

Daarnaast kunnen de partijen tussentijds in onderling overleg het convenant herzien, indien de context waarin een van de partijen opereert of beide partijen opereren daartoe aanleiding geeft.

## **10. Looptijd**

Dit convenant treedt in werking met ingang van de dag na ondertekening en eindigt op 1 januari 2024. Partijen treden uiterlijk twee maanden voor laatstgenoemde datum in overleg over voortzetting van dit convenant.

**Aldus overeengekomen en in tweevoud ondertekend op 20 mei 2019,**

Namens de VNG:

Namens de NVVB:

-----

-----

N. Ducastel  
Directeur Beleid

S. Rijsdijk  
Voorzitter