

Bij de themadirectie Leefomgeving van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten in Den Haag is het volgende werk beschikbaar

Projectleider Energie voor 36 uur per week

(tijdelijk voor 36 uur/week)

Vacaturenummer 0.1010

Salarisindicatie: *schaal 11 bij een 36-urige werkweek*

Periode werkzaamheden: *Per direct t/m 31 december 2018*

De organisatie

De Vereniging	De Vereniging van Nederlandse Gemeenten is de koepelorganisatie van alle gemeenten. Zij behartigt hun belangen bij het kabinet, de Tweede Kamer, overheden en maatschappelijke organisaties. De vereniging levert diensten en producten voor gemeentebestuurders en -medewerkers.
De themadirectie	Leefomgeving

Werkzaamheden

Samenvatting	<p>In december 2015 is met het nieuwe belastingakkoord extra budget vrijgespeeld voor energiebesparing in de particuliere woningvoorraad. Onderdeel hiervan is het programma Innovatieve Aanpakken. Binnen dit programma kunnen gemeenten samen met aanbiedende partijen een aanvraag indienen voor budget voor hun aanpak om energiebesparing in de particuliere woningvoorraad te versnellen.</p> <p>Een onafhankelijke beoordelingscommissie heeft de aanvragen beoordeeld en bepaald welke aanpakken voor de eerste fase gehonoreerd worden. In de komende periode t/m 2018 zal de beoordelingscommissie nog tweemaal bijeen komen om te bepalen of de aanpakken voldoende voortgang boeken om extra budget voor een tweede en derde fase te ontvangen.</p> <p>Doel van het programma is vraag en aanbod dichter bijeen te brengen en om de verduurzaming van de particuliere woningvoorraad te versnellen met innovatieve aanpakken. Gemeenten spelen, met hun alliantie een belangrijke rol bij het realiseren van dit doel. Om gemeenten hierbij te ondersteunen heeft de VNG een ondersteuningsprogramma ontwikkeld. De VNG coördineert dit programma, in samenspraak met Bouwend Nederland.</p>
Taakomschrijving	<p>De taakomschrijving is op hoofdlijnen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Opzetten en begeleiden van de verschillende beoordelingscommissierondes incl. beoordelingscriteria en contact met de indieners van de aanpakken rondom het oordeel van de commissie;• Aanspreekpunt voor en contact onderhouden met partners Stroomversnelling en SBR CURnet;• Aanspreekpunt voor gemeenten en allianties van een aantal Innovatieve Aanpakken• Organiseren (kleinschalige) bijeenkomsten lerend netwerk en inhoudelijke bijeenkomsten voor gemeenten (waaronder financieringsconstructies);• Opzetten en meedenken met de monitoring van de innovatieve aanpakken;

Wij vragen

Functietype	<ul style="list-style-type: none"> • Projectleider
Gevraagde opleiding	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurskunde / politicologie / milieuwetenschappen / geografie / ruimtelijke ordening
Niveau opleiding	Minimaal <ul style="list-style-type: none"> • WO
Werkervaring	keuze uit <ul style="list-style-type: none"> • 5-10 jaar
Functie-eisen	Kennis van energie- en duurzaamheidsbeleid en de rol van gemeenten daarbij strekt tot aanbeveling.
Competenties	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft aantoonbare affiniteit met het thema Energie en Duurzaamheid; • Is procesmatig en flexibel; • Vindt het prettig om zowel zelfstandig als in teamverband te werken; • Praktisch en realistisch, gericht op het vinden van oplossingen in het hier-en-nu; • Communicatief, coöperatief en representatief; • Kan netwerken en is goed in het leggen en onderhouden van contacten; • Kan omgaan met lastige processen en weerstand; • Kan improviseren en op zoek naar pragmatische oplossingen; • Is zorgvuldig en betrouwbaar in de uitvoering van de werkzaamheden; • Is collegiaal en dienstverlenend en draagt bij aan een goede onderlinge teamgeest.

Meer informatie

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Leonie Jansen (projectleider Innovatieve Aanpakken) via leonie.jansen@vng.nl . Telefonisch bereikbaar op 06-57593287 of via Tara Loof (projectondersteuner) op 06-20882828.

Spreekt deze functie je aan?

Als deze functie je aanspreekt, ontvangen wij graag uiterlijk 11 januari 2017 je sollicitatie met CV onder vermelding van vacaturenummer 0.1010. Je kan je sollicitatie mailen aan peno@vng.nl . De selectiegesprekken vinden plaats in de 3^e week van januari.

Voorwaarden

Arbeidsvoorwaarden	<ul style="list-style-type: none"> • Contractduur: t/m 31 dec 2018 • De daadwerkelijke inschaling is afhankelijk van opleiding en werkervaring • 8 % vakantiegeld en een eindejaarsuitkering van 8,3%. • De overige arbeidsvoorwaarden zijn grotendeels afgestemd op die van de Rijksoverheid.
Detachering	Mocht er een geschikte kandidaat uit de gemeente gevonden worden dan gaat de voorkeur uit naar invulling op basis van detachering. Voorwaarde is dan dat de huidige werkgever bereid is aan een detachering mee te werken. Wij adviseren de leidinggevende vooraf te informeren over deze mogelijkheid. Dit bespoedigt de afhandeling van de detachering.
Het Nieuwe Werken	De VNG werkt volgens Het Nieuwe Werken-principe: tijd- en

	plaatsonafhankelijk werken. Dit gebeurt in overleg met de leidinggevende.
--	---------------------------------------------------------------------------

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.