



Ministerie van Veiligheid en Justitie

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag



Nummer:

I201601215

Ontvangstdatum:

14 oktober 2016

Datum 5 oktober 2016

Onderwerp Aandachtspunten jaarwisseling 2016-2017

**Directoraat-Generaal  
Rechtspleging en  
Rechtshandhaving**  
Directie Veiligheid en Bestuur  
Integrale Veiligheid

Turfmarkt 147  
2511 DP Den Haag  
Postbus 20301  
2500 EH Den Haag  
[www.rijksoverheid.nl/venj](http://www.rijksoverheid.nl/venj)

**Contactpersoon**  
Ebru Bozkurt

M 06 528 771 65  
[e.bozkurt@minvenj.nl](mailto:e.bozkurt@minvenj.nl)

**Ons kenmerk**  
802570

**Bijlagen**  
1

*Bij beantwoording de datum  
en ons kenmerk vermelden.  
Wilt u slechts één zaak in uw  
brief behandelen.*

Mede namens de Staatssecretaris van Infrastructuur en Milieu en de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties informeer ik u ter voorbereiding op de komende jaarwisseling over een aantal thema's. Dit betreft de aanpak van zwaar illegaal vuurwerk, de veiligheid van werknemers met een publieke taak, de toepassing van bestuurlijke instrumenten, de toepassing van (super)snelrecht en de ZSM-aanpak, het verhalen van schade, voorlichtingscampagnes over veilig gebruik van vuurwerk en de registratie van incidenten.

### **Aanpak zwaar illegaal vuurwerk**

Zwaar illegaal vuurwerk is elke jaarwisseling opnieuw de oorzaak van veel ongelukken en schade. De aanpak van het kabinet richt zich op opsporing en vervolging van personen die handelen in dergelijk vuurwerk en aanscherpen van de Europese regelgeving rond de handel in professioneel zwaar vuurwerk waardoor het minder makkelijk wordt dat dergelijk vuurwerk in particuliere handen terecht komt. Dit vergt echter een lange adem waarbij internationale afspraken nodig zijn.

Om te voorkomen dat personen illegaal vuurwerk verhandelen binnen de grenzen van Nederland, wordt per 2017 een erkenningstelsel ingesteld voor personen die bedrijfsmatig vuurwerk binnen Nederland brengen.

### **Veilige Publieke Taak**

Het is van belang dat de aanpak van agressie en geweld rond de jaarwisseling consequent en duidelijk is en een preventief signaal afgeeft. Dit geldt in het bijzonder voor de aanpak van agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak. Sinds 1 april 2010 gelden er Eenduidige Landelijke Afspraken tussen politie en het Openbaar Ministerie (OM) over de opsporing en vervolging van daders van agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak. Deze afspraken zijn in 2013 nog eens verder aangescherpt (bijlage I).

De volgende punten dragen eraan bij de pakkans te vergroten:

- Geef duidelijk en concreet aan welke gedragingen u van het publiek verwacht. Belangrijk is om uw tolerantiegrenzen c.q. beleid duidelijk te communiceren.

- Meld vormen van agressie en geweld altijd bij de politie zodat die op haar beurt snel kan reageren.
- Doe bij strafbare handelingen van agressie en geweld tegen werknemers met een publieke taak altijd aangifte. Sinds 1 oktober 2012 is het mogelijk om aangifte onder nummer te doen, waarbij zowel de naam als de adresgegevens van werknemers afgeschermd worden.
- Zorg voor een snelle vaststelling van de aard en de omvang van de schade. Eenvoudig vast te stellen schade is verhaalbaar door voeging in het strafproces.

**Directoraat-Generaal  
Rechtspleging en  
Rechtshandhaving**  
Directie Veiligheid en Bestuur  
Integrale Veiligheid

**Datum**  
5 oktober 2016

**Ons kenmerk**  
802570

Voor goede praktijkvoorbeelden en achtergrondinformatie kunt u terecht op de website: <http://www.agressievrijwerk.nl/documenten/publicaties/2014/11/1/samenwerken-aan-een-veilig-oud-en-nieuw>.

### **Vorbereiding en bestuurlijke instrumenten**

De jaarwisseling krijgt structurele aandacht en wordt gestructureerd en multidisciplinair voorbereid. Naast het terugdringen van overlast wordt ook ingezet op het stimuleren van het feestelijk karakter van de jaarwisseling. Gemeenten faciliteren diverse evenementen, zoals een evenement op een centrale locatie. Veel gemeenten maken gebruik van burgerparticipatie. Zo worden vrijwilligers, buurt- en jongerenwerkers en burgervaders ingezet, worden feesten georganiseerd en wordt burgers gevraagd extra alert te zijn rondom de jaarwisseling en misstanden te melden aan de politie.

Gemeenten beschikken over diverse instrumenten om overlast rondom de jaarwisseling tegen te gaan. Verschillende gemeenten sturen voorafgaand aan de jaarwisseling waarschuwingsbrieven aan personen die bij voorgaande jaarwisselingen voor overlast hebben gezorgd of gedurende het jaar regelmatig de openbare orde verstoren. In de Algemene Plaatselijke Verordening (APV) kunnen gemeenten de mogelijkheid opnemen om een alcoholverbod op bepaalde plaatsen in te stellen. Daarnaast kunnen gemeenten de zgn. 'vuurwerkvrije zones' instellen. Dat zijn locaties in de buurt van bijvoorbeeld ziekenhuizen, bejaardentehuizen en dierenasiels waar het afsteken van consumentenvuurwerk altijd verboden is, mits de grondslag daarvoor in de APV<sup>1</sup> is opgenomen. Via de website van het Centrum voor Criminaliteitspreventie en Veiligheid ([www.hetccv.nl/jaarwisseling](http://www.hetccv.nl/jaarwisseling)) kunt u informatie vinden over het aanwijzen van vuurwerkvrije zones op basis van de APV.

Op basis van de Gemeentewet kan cameratoezicht (artikel 151c) worden ingezet waarbij camera's tijdens de jaarwisseling live worden uitgekeken, kan preventief worden gefouilleerd, (artikel 151b), kan een preventieve last onder dwangsom worden opgelegd (artikel 5:32 Awb jo. artikel 125 Gemeentewet), kunnen gebiedsverboden worden opgelegd (APV, artikel 172 Gemeentewet) en bij herhaaldelijke overlast, of de vrees daarvoor na ernstige overlast, kunnen naast een gebiedsverbod ook een groepsverbod en een meldplicht worden opgelegd (artikel 172a Gemeentewet). Tot slot beschikt de burgemeester nog over de mogelijkheid om een noodverordening uit te vaardigen (artikel 176 Gemeentewet).

<sup>1</sup> De Model APV van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten voorziet hiertoe in een bepaling.

Een meldplicht en een gebiedsverbod kunnen van toegevoegde waarde zijn om overlast gevende personen van bepaalde plaatsen te weren tijdens de jaarwisseling. Voor het dossier kan naast overlast tijdens de vorige jaarwisseling(en) ook overlast tijdens andere evenementen en bijvoorbeeld uitgaansavonden gedurende het jaar worden meegenomen.

Sinds 1 juli 2015 is het mogelijk het gebiedsverbod, het groepsverbod of de meldplicht te laten gelden voor door de burgemeester vast te stellen tijdstippen of perioden, verspreid over ten hoogste negentig dagen binnen een tijdvak van ten hoogste vierentwintig maanden. Op 23 juni jl. heb ik een brief<sup>2</sup> over voetbal en veiligheid aan de Tweede Kamer gestuurd over o.a. de toepassing van de Wet maatregelen bestrijding voetbalvandalisme en ernstige overlast. Het CCV heeft hiertoe bij gemeenten een vragenlijst uitgezet. Verschillende gemeenten hebben aangegeven de nieuwe mogelijkheden van de wet te beschouwen als een waardevolle aanvulling op het instrumentarium en dat deze zullen worden toegepast.

**Directoraat-Generaal  
Rechtspleging en  
Rechtshandhaving**  
Directie Veiligheid en Bestuur  
Integrale Veiligheid

**Datum**  
5 oktober 2016

**Ons kenmerk**  
802570

Het CCV heeft op mijn verzoek een netwerk opgericht waarin gemeenten, OM en politie participeren. Aan dit netwerk kunnen via de website van het CCV vragen worden gesteld over de toepassing van bestuurlijke maatregelen:

[www.hetccv.nl/kenniscentrum-wet-mbveo](http://www.hetccv.nl/kenniscentrum-wet-mbveo). Daarnaast is er een digitale handreiking aanpak verstoringen van de openbare orde opgesteld. Deze handreiking bevat een casus jaarwisseling, waarin uiteen is gezet welke bestuurlijke maatregelen in de betreffende situatie kunnen worden toegepast: [www.hetccv.nl/onderwerpen/wet-bestrijding-voetbalvandalisme-enoverlast/handreiking-aanpak-verstoringen-van-de-openbare-orde](http://www.hetccv.nl/onderwerpen/wet-bestrijding-voetbalvandalisme-enoverlast/handreiking-aanpak-verstoringen-van-de-openbare-orde).

#### **Inzet van (super)snelrecht en ZSM-aanpak**

Evenals de afgelopen jaren zullen, indien zaken zich daarvoor lenen, ook na de komende jaarwisseling (super)snelrechtzittingen plaatsvinden. In de arrondissementen zal door de arrondissementale partners worden beoordeeld of afdoening van zaken via (super)snelrecht opportuun is. Graag vraag ik in dit kader nadrukkelijk aandacht voor de handhaving van de naar aanleiding van de afgelopen jaarwisseling opgelegde huisarresten voor de komende jaarwisseling. Daarnaast zullen eenvoudige zaken zoveel mogelijk direct worden afgedaan door politie en het OM zelf in samenwerking met verschillende ketenpartners (ZSM).

#### **Verhalen van schade aan gemeentelijke eigendommen**

Het verhalen van schade kost veel tijd en geld, maar is wel erg belangrijk. Er gaat immers een belangrijk signaal van uit. Vaak is het moeilijk de daders te achterhalen. Tijdens de jaarwisseling is sprake van extra toezicht en dat kan het proces versnellen. Meer informatie over het verhalen van schade aan overheidseigendommen is te vinden via [http://www.vponederland.nl/files/12/handboek\\_verhalen\\_van\\_schade\\_aan\\_overheidseigendommen.pdf](http://www.vponederland.nl/files/12/handboek_verhalen_van_schade_aan_overheidseigendommen.pdf).

#### **Voorlichtingscampagne vuurwerk**

Dit jaar zal wederom een voorlichtingscampagne vuurwerk worden gevoerd. De aandacht gaat daarbij vooral uit naar het terugdringen van het aantal letselgevallen door vuurwerk. De campagne zal gericht zijn op het veilig gebruik van vuurwerk. Aandachtspunten daarbij zijn onder meer het dragen van een

<sup>2</sup> Kamerstukken II, vergaderjaar 2015-2016, 25 232, nr. 67.

vuurwerkbril en het handelen volgens de gebruiksaanwijzing van het vuurwerk. De campagne zal zowel een landelijk als een lokaal karakter hebben en in samenwerking met betrokken partijen opgesteld worden zoals de vuurwerkbranche en Veiligheid NL. Nadere informatie over de campagne is te vinden via [www.4vuurwerkveilig.nl](http://www.4vuurwerkveilig.nl).

**Directoraat-Generaal  
Rechtspleging en  
Rechtshandhaving**  
Directie Veiligheid en Bestuur  
Integrale Veiligheid

### **Informatie na de jaarwisseling**

Evenals afgelopen jaren wil ik graag direct na de jaarwisseling een goed beeld krijgen van het verloop van de jaarwisseling. De korpschef van politie stelt hiervoor op 1 januari 2017 een eerste rapportage op. De input voor de rapportage zal net als vorig jaar automatisch gegenereerd worden uit de Basis Voorziening Handhaving (BVH). Er zal ten behoeve van deze rapportage geen inwinplan door de korpsstaf van de Nationale Politie worden verspreid.

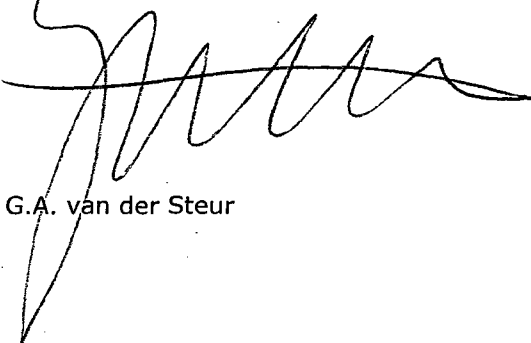
**Datum**  
5 oktober 2016

**Ons kenmerk**  
802570

Om een goed beeld te krijgen van geweldsincidenten tegen hulpverleners die niet (direct) gemeld worden bij de politie, wordt nauw samengewerkt met Brandweer Nederland, Ambulancezorg Nederland en de hoofden van de Gemeenschappelijke Meldkamers. Richtlijnen over de wijze waarop onderlinge informatie-uitwisseling plaats zal vinden, zullen onder de betrokken organisaties worden verspreid.

Ik wens u en uw medewerkers succes toe bij de voorbereiding op een veilige en feestelijke jaarwisseling.

De Minister van Veiligheid en Justitie,



G.A. van der Steur



# Eenduidige Landelijke Afspraken

## Bij agressie en geweld tegen functionarissen met een publieke taak

### Inleiding

In het programma *Veilige Publieke Taak van 18 oktober 2007*<sup>1</sup> hebben de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en Justitie toegezegd eenduidige landelijke afspraken voor politie en Openbaar Ministerie te realiseren. Bij de totstandkoming van deze afspraken zijn de lokale afspraken tussen politie en Openbaar Ministerie ten aanzien van de aanpak van geweld tegen politieambtenaren als vertrekpunt genomen.<sup>2</sup> Daarnaast zijn in deze afspraken de uitkomsten van een tweetal onderzoeken meegenomen, te weten: de evaluatie van de "Polarisrichtlijn" en "Bont en Blauw".<sup>3</sup>

### Begripsomschrijving

#### Agressie en geweld

Onder agressie en geweld wordt verstaan lichamelijke en verbale geweldplegingen, belaging, intimidatie en bedreiging gepleegd in of door omstandigheden die verband houden met de uitvoering van de publieke taak (al dan niet door middel van, of gepaard gaand met beschadiging van goederen).<sup>4</sup> Onderlinge agressie en geweld tussen functionarissen met een publieke taak valt niet onder deze begripsomschrijving.

In deze landelijke afspraken gaat het om agressie en geweld die direct verband houdt met het uitvoeren van werkzaamheden in de sectoren openbaar bestuur, onderwijs, volksgezondheid, rechtsbedeling, veiligheid, sociale zekerheid en infrastructuur.

#### Publieke Taak

Publieke taken zijn overheidstaken<sup>5</sup> én taken in het publieke belang die zijn ontleend aan de grondwettelijke opdracht tot overheidszorg<sup>6</sup>. Dit houdt in dat de taken door de overheid zelf kunnen worden uitgevoerd of in opdracht van deze overheid. Ook kan het gaan om private sectoren die in belangrijke mate zijn gereguleerd door de overheid (Openbaar Vervoer).

Functionarissen met een publieke taak zijn onder andere (politie) ambtenaren, ambulancepersoneel, brandweerpersoneel, onderwijzers, medewerkers van gemeentelijke diensten, stadswachten, OV-personeel maar ook functionarissen die ten behoeve van de uitvoering van die taken ondersteunende werkzaamheden verrichten, zoals receptionisten en facilitair dienstverleners. Een beveiliging in dienst van een particulier beveiligingsbedrijf die bijvoorbeeld een school beveiligt, valt ook onder de definitie. Ook vrijwilligers die activiteiten verrichten voor de publieke taak zoals gastvrouwen in ziekenhuizen worden in dat geval aangemerkt als functionarissen met een publieke taak.

#### Probleemstelling

Functionarissen met een publieke taak worden in toenemende mate geconfronteerd met agressie en geweld. Dat is onacceptabel. De publieke taak is essentieel voor het functioneren van onze samenleving, omdat deze taak voor iedereen in gelijke omstandigheden beschikbaar en opeisbaar is. Voorbeelden van aantasting van deze taak zijn het afdwingen van een uitkering of het hinderen van hulpverlening door ambulance- of brandweerpersoneel waardoor die alleen nog mogelijk is onder begeleiding en bescherming van de politie. De gevolgen van agressie en geweld raken niet alleen de functionaris, maar brengen de adequate uitvoering van de publieke taak, zoals hulpverlening, toezicht en dienstverlening in gevaar. Dat maakt het extra ernstig omdat het gezag en de integriteit van de overheid wordt aangetast en daarmee het functioneren van de rechtsstaat.

Hiermee wordt niet gezegd dat geweld tegen gewone burgers als minder ernstig wordt ervaren. In alle gevallen past een adequate reactie op agressie en geweld. Juist voor de burger is het extra belangrijk dat zij in alle omstandigheden erop kunnen vertrouwen dat zij de bescherming, hulp en diensten ontvangen die zij van de overheid mogen verwachten. De samenleving is gebaat bij een goed functionerende overheid en publieke taak die tegen aantasting daarvan moet worden beschermd.

<sup>1</sup> TK, vergaderjaar 2007-2008, 28 684, nr. 117

<sup>2</sup> Geweldsprotocollen geweld tegen politieambtenaren

<sup>3</sup> TK, vergaderjaar 2008-2009, 28 628 en 29 628, nr. 204

<sup>4</sup> Deze definitie is minder ruim dan de definitie die het Openbaar Ministerie hanteert in de strafvorderingsrichtlijn kwalificerende slachtoffers

<sup>5</sup> De overheid heeft het monopolie op deze taken, te weten: defensie, politiezorg, rechtsbedeling en de munt

<sup>6</sup> Om vast te stellen of hiervan sprake is, worden de volgende criteria gehanteerd, waarbij sprake is van een publieke taak als één van de criteria van toepassing is:

- de overheid heeft het monopolie op de taak (monopolie)
- de uitvoering van de taak is een wettelijke verplichting (wettelijke taak)
- de taak wordt gereguleerd door de overheid (toezicht)
- de taak wordt geheel of grotendeels gefinancierd uit publieke gelden (financiering)
- er is overheidsverantwoordelijkheid ten aanzien van de bescherming van gebonden afnemers (leveringszekerheid, kwaliteit en betaalbaarheid) (universeel)

Functionarissen die zich met de uitvoering van deze taak bezighouden dienen dan ook extra tegen agressie en geweld te worden beschermd. Daarom zijn specifieke afspraken gemaakt over de afhandeling van agressie en geweld tegen functionarissen met een publieke taak door politie en Openbaar Ministerie.

Dit betekent ook dat functionarissen met een publieke taak zich ervan bewust moeten zijn dat zij uit hoofde van hun bijzondere positie een voorbeeldfunctie vervullen. Van hen mag worden verwacht dat zij professioneel, deskundig en met respect en begrip voor specifieke omstandigheden en daarmee optredende emoties, handelen.

#### *Doel landelijke afspraken*

Het doel van deze afspraken is een eenduidige, effectieve en snelle afhandeling van agressie en geweld tegen functionarissen met een publieke taak door politie en Openbaar Ministerie.

#### *Uitgangspunten*

De volgende uitgangspunten worden gehanteerd:

1. Hoge prioriteit aan de opsporing en vervolging van agressie en geweld tegen functionarissen met een publieke taak door politie en Openbaar Ministerie;
2. Er is aandacht voor de kwaliteit van onderzoeken en processen-verbaal;
3. Lik op stuk wordt zo veel mogelijk toegepast, (super)snelrecht/ZSM;
4. Schade wordt zo veel mogelijk verhaald op de dader;
5. Slachtoffers en de werkgever worden optimaal geïnformeerd over hun positie en mogelijkheden in het strafproces en de strafrechtelijke afhandeling van de zaak;
6. Actief communicatiebeleid (uitdragen van successen) is onderdeel van deze aanpak.

#### *Ketenafspraken politie en OM*

- Er vindt eenduidige registratie plaats door politie en Openbaar Ministerie van agressie en geweld tegen functionarissen met een publieke taak.
- Er wordt bij de politie-eenheden en regioparketten een contactfunctionaris aangesteld die verantwoordelijk is voor de uitvoering van deze afspraken (kwaliteit, proces en communicatie).
- Er vindt monitoring van deze afspraken plaats op lokaal niveau waarbij tweemaal per jaar de voortgang wordt besproken tussen politie en OM.

#### **Uitwerking landelijke afspraken**

De uitgangspunten zijn vertaald in de volgende opsporings- en vervolgingsafspraken.

#### *Opsporingsafspraken*

*De politie geeft hoge prioriteit aan de opsporing van verdachten van agressie en geweld tegen functionarissen met een publieke taak. Dit houdt in:*

1. Meldingen van agressie en/of geweld tegen functionarissen met een publieke taak krijgen directe opvolging.
- 1a. De politie reageert altijd bij verzoeken om assistentie in het geval van agressie en geweldszaken tegen medewerkers met een publieke taak.
2. Indien een strafbaar feit is gepleegd en de verdachte daarbij direct bekend is, dienen altijd opsporingshandelingen te volgen (aanhouding, opmaken proces-verbaal) conform de *Aanwijzing opsporing*.
3. Agressie en geweldszaken tegen functionarissen met een publieke taak zijn geen bagatelzaken.
4. Een aangifte van een strafbaar feit wordt **altijd** opgenomen. Bij twijfel over strafbaarheid van het feit wordt contact gelegd met het Openbaar Ministerie. Indien geen sprake is van een strafbaar feit wordt in verband met dossiervorming altijd een mutatie gemaakt.
5. Er wordt in beginsel proces-verbaal opgemaakt en na voorafgaand overleg in het kader van Aanhouden en Uitreiken, ingestuurd naar het Openbaar Ministerie.
6. De politie zorgt voor eenduidige registratie (landelijke code)<sup>7</sup> en maakt afspraken met het Openbaar Ministerie op welke wijze het proces-verbaal ten behoeve van de herkenbaarheid (oormerken) bij het Openbaar Ministerie wordt aangeleverd.<sup>8</sup>
7. Als blijkt dat agressie en/of geweld tegen een functionaris met een publieke taak zich niet alleen beperkt tot de werkomgeving, maar zich ook uitstrekt tot de privésfeer dan wordt de aangever en/of werkgever geadviseerd over te nemen maatregelen. In eerste instantie is de werkgever verantwoordelijk voor het treffen van maatregelen indien sprake is van werkgerelateerd geweld. In geval van ernstige bedreigingen (met geweld) waardoor een adequate en integere uitvoering van de publieke taak ernstig wordt belemmerd en/of onmogelijk wordt gemaakt, wordt gehandeld conform de *Aanwijzing beveiliging personen, objecten en diensten*.

*De politie zorgt voor een goede kwaliteit van onderzoek en processen-verbaal. Daarbij hoort een goede informatieanalyse en het muteren van meldingen ten behoeve van dossieropbouw. Door een transparante werkwijze kan deze kwaliteit worden getoetst en worden uitgedragen. Dit houdt in:*

8. Geweld tegen functionarissen met een publieke taak maakt deel uit van de structurele informatieanalyse bij de politie. De politie deelt deze analyse met relevante partners indien daartoe aanleiding is (bijvoorbeeld trends of toename geweld).

<sup>7</sup> Hiervoor zullen in het bedrijfsprocessensysteem Basis Voorziening Handhaving (BVH) in 2010 de nodige aanpassingen worden gerealiseerd

<sup>8</sup> In het kader van het Geweldsprotocol geweld tegen politieambtenaren hebben de korpsen al afspraken gemaakt over de herkenbaarheid (oormerken) van het procesdossier

9. Werkgevers met een publieke taak kunnen aangifte doen van agressie en geweld tegen hun werknemers. Het slachtoffer wordt in dat geval in beginsel als getuige gehoord.<sup>9</sup>
10. Werkgevers die vaker te maken hebben met geweld tegen hun werknemers kunnen hierover (aangifte)afspraken maken met de politie.
11. In beginsel wordt door de aangever of getuige domicilie gekozen op het werkadres. De politie informeert aangevers en/of getuigen over de mogelijkheden hieromtrent.
12. Geweldszaken tegen functionarissen met een publieke taak worden in beginsel door de recherche behandeld.
13. Relevante antecedenten (strafbare feiten en mutaties) worden in het proces-verbaal vermeld.
14. Het proces-verbaal wordt in geval van schade en/of letsel voorzien van beeldmateriaal (kleurenfoto's en/of video opnames) de plaats/context van het delict en/of een medische verklaring.
15. De politie neemt waarnemingen over alcohol en drugsgebruik (facilitators) die mogelijk van invloed zijn geweest op het gedrag van de verdachte op in het proces-verbaal.

*Bij de opsporing en vervolging van deze zaken wordt zoveel mogelijk lik op stuk toegepast. Dit houdt in:*

16. Bij ernstige vormen van agressie en geweld wordt de verdachte niet eerder heengezonden dan nadat contact is opgenomen met het Openbaar Ministerie.
17. Bij minder ernstige vormen van geweld wordt indien mogelijk de Aanhouden en Uitreiking- procedure (AU- procedure) toegepast. Loopzaken worden zoveel mogelijk vermeden.

*De politie informeert de benadeelde optimaal en ondersteunt het verhalen van de schade op de dader. Dit houdt in:*

18. De politie past schadebemiddeling/regeling toe conform de *Aanwijzing slachtofferzorg*.
19. Indien na overleg met het Openbaar Ministerie (super)snelrecht wordt toegepast informeert de politie in verband met het korte tijdbestek de benadeelde over de voegingsmogelijkheid in het strafproces.

#### *Vervolgingsafspraken*

*Het Openbaar Ministerie geeft hoge prioriteit aan de vervolging van agressie en geweld tegen functionarissen met een publieke taak. Daarbij wordt bovendien zoveel mogelijk lik op stuk toegepast. Dit houdt in:*

1. Bij agressie en/of geweld tegen functionarissen met een publieke taak vindt vervolging plaats, tenzij het opportuniteitsbeginsel om een ander besluit vraagt.
2. De vervolgingsbeslissing wordt door het Openbaar Ministerie met voortvarendheid genomen.

<sup>9</sup> Een werkgever die aangifte doet van agressie en geweld tegen zijn werknemer geeft daarmee een krachtig signaal af dat dit gedrag tegen zijn werknemers én de publieke taak niet wordt geaccepteerd. Tevens neemt de werkgever hiermee de (exclusieve) verantwoordelijkheid voor de aangifte weg bij zijn werknemers en daarmee wellicht ook de vrees voor en het risico van represailles, Ministerie van Justitie en BZK, Anonimiteit in het Strafproces, juni 2008, p. 36-37

3. Bij ernstige vormen van geweld worden bewijsbare zaken door het Openbaar Ministerie gedagvaard voor de rechter tenzij het opportuniteitsbeginsel tot een andere beslissing noopt.
4. Er wordt indien mogelijk voorlopige hechtenis gevorderd en/of de AU-procedure gevolgd. Een en ander conform de *Menukaart snelrecht*. Er wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de voegingsmogelijkheid van het slachtoffer.
5. Bij minder ernstige vormen van geweld wordt in beginsel de AU-procedure toegepast. Loopzaken worden zoveel mogelijk vermeden.

*Het Openbaar Ministerie zorgt voor een goede kwaliteit van de vervolging. Door een transparante werkwijze kan deze kwaliteit worden getoetst en worden uitgedragen. Dit houdt in:*

6. Het Openbaar Ministerie zorgt voor eenduidige registratie van deze zaken.
7. Dossiers betreffende agressie en geweld tegen functionarissen met een publieke taak worden ten behoeve van de herkenbaarheid geoormerkt.
8. Het Openbaar Ministerie vraagt indien nodig bij de Reclassering een adviesrapport aan waarin wordt gerapporteerd over de mogelijkheden tot daderhulpverlening en de noodzaak van bijzondere voorwaarden, conform de *Aanwijzing huiselijk geweld* ofwel de *Aanwijzing bijzondere voorwaarden*.
9. De officier van justitie motiveert in het requisitoir dat conform de BOS Polarisrichtlijnen van het Openbaar Ministerie een zwaardere straf wordt geëist en motiveert eventuele afwijkingen van deze richtlijnen.
- 9a. Bij jeugdigen wordt zo nodig doorverwezen naar Bureau Halt. Daarbij worden de bestaande criteria voor Halt in acht genomen.
- 9b. Bij recidive wordt gezien of (erkende) gedragsinterveniërende maatregelen kunnen worden opgelegd. Gedragsinterveniërende maatregelen komen in beginsel niet in plaats van straffen, maar als aanvullende maatregel bij straffen.
10. Het Openbaar Ministerie registreert de gevorderde straf in GPS-systeem.

*Het Openbaar Ministerie informeert de benadeelde optimaal en ondersteunt het verhalen van de schade op de dader. Dit houdt in:*

11. Het Openbaar Ministerie ondersteunt het slachtoffer bij het uitoefenen van zijn rechten, waaronder schadevergoeding. Dit alles conform de *Aanwijzing slachtofferzorg*. Het slachtoffer wordt op de hoogte gehouden van de strafzaak, tenzij het slachtoffer aangeeft daar geen prijs op te stellen.
12. In geval van een OM-afdoening wordt bij schade in beginsel een voorwaarde opgelegd, te weten betaling van het schadebedrag.

*Het voeren van een actief communicatiebeleid ten aanzien van deze zaken. Dit houdt in:*

13. Het Openbaar Ministerie brengt in afstemming met de politie persberichten uit over veroordelingen van verdachten van agressie en geweld tegen functionarissen met een publieke taak. Hierbij worden de beleidsuitgangspunten meegenomen in het persbericht.

**Verzendlijst brief Aandachtspunten jaarwisseling 2016-2017 kenmerk 802570**

**Aan:**

- **de burgemeesters**
- **de korpschef van de nationale politie**
- **NVZ Vereniging van Ziekenhuizen**
- **Ambulancezorg Nederland**
- **Brandweer Nederland**

**I.a.a.**

- **het Nederlands Genootschap van Burgemeesters**
- **de voorzitter van het Veiligheidsberaad**
- **de Vereniging van Nederlandse Gemeenten**
- **de Veiligheidsregio's**
- **het Parket-Generaal van het Openbaar Ministerie**